

Comment remotiver ses équipes en télétravail et sur site

Durée 2 jours

Prérequis Aucun

Nombre de participants 5 à 15

Public Managers

Présentiel

Formation INTER 1200 € ht

Formation INTRA à partir de 2300 € ht

Référent handicap : Matthieu KERLEROUX
contact@kenvad.fr / 06 30 76 23 76



OBJECTIFS

Accompagner des managers dans l'identification des signaux par rapport à la baisse de motivation des collaborateurs

Avoir des clés quant à la gestion des équipes en télétravail

Retrouver un équilibre entre le travail à distance et le travail sur site ainsi que la cohésion d'équipe

PROGRAMME

Identifier les signaux des collaborateurs désengagés

La motivation : facteur clé de l'engagement des salariés, la comprendre et l'identifier
Les précautions à prendre avec une équipe fragmentée : repères des signaux faibles, prévention des risques psychosociaux / favoriser la motivation, l'engagement de chacun

Gérer des équipes en distanciel

Le rôle du manager challengé : une posture managériale intégrant les enjeux du télétravail et les règles du télétravail

Gérer la charge mentale et les capacités cognitives : rythmes physiologiques, gestion de la charge de travail

L'importance des différents niveaux de communication : éléments de langage, manière de communiquer et contenu des messages, utilisation des outils adaptés

Savoir instaurer une relation de confiance

Retrouver l'équilibre entre le travail à distance et en entreprise

Mesurer les changements du point de vue du collaborateur

Obtenir l'engagement de l'équipe sur les modalités du travail (télétravail/travail sur site) et sur les pratiques du télétravail et manager en fonction des temps différenciés

De la communication à la cohésion d'équipe : la reconstitution d'un collectif de travail, enjeu de coopération, de collaboration et de confiance, (re) donner du sens au travail