DEVENIR MANAGER : LES ENJEUX & LES OUTILS

Durée 2 jours
Prérequis Aucun
Nombre de participants 5 à 15
Public : Tous collaborateurs
Présentiel
Tarif à partir de 2300€ ht

Référent handicap : **Matthieu KERLEROUX**
coordination@kenvad.fr / 02 98 24 93 39

OBJECTIFS

- Comprendre les enjeux du manager dans une entreprise
- Adopter une bonne posture managériale
- Développer sa communication managériale

PROGRAMME

Connaître & assimiler les enjeux du manager

La culture managériale dans une entreprise
Comprendre le rôle du manager dans l'entreprise
Identifier sa position dans une équipe et avec la hiérarchie
Connaître les qualités managériales essentielles

Se positionner en tant que manager au sein de son équipe

Développer son autorité naturelle et favoriser l'engagement auprès de son équipe
Analyser et développer sa posture managériale sur son équipe
Découvrir les quatre styles de management
Adapter le style de management à son interlocuteur
Savoir se positionner en tant que manager avec ses collègues de travail

Gérer l'activité du service par une bonne communication managériale

Définir la bonne stratégie à adopter pour piloter son service efficacement
Identifier les enjeux collectifs et individuels
Développer une écoute active et créer un climat de bienveillance
Favoriser l'autonomie des collaborateurs avec des objectifs clairs et adaptés

Informations pratiques

Délai d'accès à la formation

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis.

Modalités pédagogiques & d'évaluation

Envoi de la **convocation**, du **programme** de formation et d'un **questionnaire individuel** en amont de la formation afin de connaître les **besoins** et les **attentes** des stagiaires.

Une synthèse des réponses au questionnaire est transmise au formateur afin que celui-ci adapte le contenu de la formation pour répondre aux problématiques, attentes des stagiaires.
Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. KENVAD met à disposition de ses formateurs et des stagiaires tout le matériel nécessaire pour la bonne réalisation des formations.

En début de formation, les stagiaires remplissent un **questionnaire d'auto-évaluation.**
Apports théoriques : documents supports de formation projetés, qui seront transmis aux stagiaires à la suite de la formation.
Méthode participative : exercices pratiques, mises en situation, réflexions individuelles ou collectives permettant de s'approprier les notions évoquées.

Validation - Valorisation de l'action de formation : **une feuille d'émargement** sera signée par tous les stagiaires.

En fin de formation, les stagiaires remplissent de nouveau le **questionnaire d'auto-évaluation**, permettant de mettre en évidence l'évolution des compétences.
Un **questionnaire de satisfaction** leur est également transmis.
Une **attestation de formation** sera remise à chaque stagiaire présent à la formation.

Quelques chiffres

95 %
de satisfaction

3
années
d'expériences

55
formateurs

21
formations
effectuées

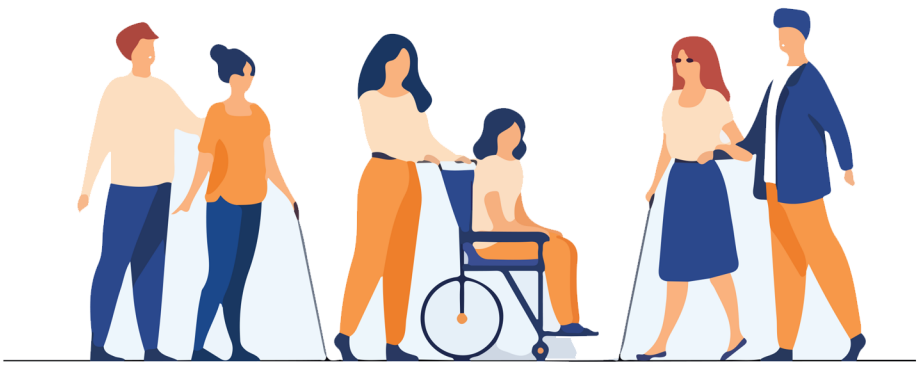
264
salariés
formés

ACCESSIBILITÉ

L'ensemble de nos formations est accessible aux personnes en situation de handicap.

Toutes autres situations nécessitant de mobiliser des moyens de compensation nécessaires seront étudiées au cas par cas dans la mesure où les besoins spécifiques nous sont communiqués 2 mois avant la date de réalisation de la formation.

Toutefois, si ces adaptations génèrent des surcoûts, une prise en charge supplémentaire peut être examinée avec l'aide de Kenvad.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap,
M. KERLEROUX par téléphone au 02 98 24 93 39 ou par mail à l'adresse suivante coordination@kenvad.fr

Notre établissement peut proposer un accompagnement individualisé à chaque apprenant en situation de handicap