MANAGER ET ACCOMPAGNER SON ÉQUIPE

Durée 2 jours
Prérequis Aucun
Nombre de participants 5 à 15
Public : Managers
Présentiel
Tarif à partir de 2300€ ht

Référent handicap : **Matthieu KERLEROUX**
coordination@kenvad.fr / 02 98 24 93 39

OBJECTIFS

Valoriser la performance par son action managériale

Gérer efficacement les compétences des collaborateurs

Favoriser l'implication et la motivation

PROGRAMME

Savoir adapter sa position managériale pour valoriser la performance d'équipe

Connaître les enjeux liés à la performance d'équipe
Identifier un cadre de travail commun propice à la performance
Savoir communiquer des objectifs clairs et efficaces
Construire une dynamique collective
Apprendre à faire des feedbacks constructifs

Gérer les compétences de son équipe

Savoir comment responsabiliser un collaborateur par la délégation de certaines tâches
Adapter son management à l'évolution professionnelle du collaborateur
Apprendre à gérer la résistance au changement
Mener un entretien annuel de compétences

Susciter la motivation de son équipe

Identifier les leviers liés à la motivation et à la démotivation
Adapter son style de management
Apprendre à favoriser l'implication de son équipe
Apprendre à remotiver son équipe après une expérience compliquée

Savoir mieux gérer les conflits au sein d'une équipe

Reconnaître les différents conflits et encourager le dialogue et apaiser les tensions
Appréhender la situation post-conflit

Informations pratiques

Délai d'accès à la formation

Mise en place de la formation sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis.

Modalités pédagogiques & d'évaluation

Envoi de la **convocation**, du **programme** de formation et d'un **questionnaire individuel** en amont de la formation afin de connaître les **besoins** et les **attentes** des stagiaires.

Une synthèse des réponses au questionnaire est transmise au formateur afin que celui-ci adapte le contenu de la formation pour répondre aux problématiques, attentes des stagiaires.
Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation. KENVAD met à disposition de ses formateurs et des stagiaires tout le matériel nécessaire pour la bonne réalisation des formations.

En début de formation, les stagiaires remplissent un **questionnaire d'auto-évaluation.**
Apports théoriques : documents supports de formation projetés, qui seront transmis aux stagiaires à la suite de la formation.
Méthode participative : exercices pratiques, mises en situation, réflexions individuelles ou collectives permettant de s'approprier les notions évoquées.

Validation - Valorisation de l'action de formation : **une feuille d'émargement** sera signée par tous les stagiaires.

En fin de formation, les stagiaires remplissent de nouveau le **questionnaire d'auto-évaluation**, permettant de mettre en évidence l'évolution des compétences.
Un **questionnaire de satisfaction** leur est également transmis.
Une **attestation de formation** sera remise à chaque stagiaire présent à la formation.

Quelques chiffres

95 %
de satisfaction

3
années
d'expériences

55
formateurs

21
formations
effectuées

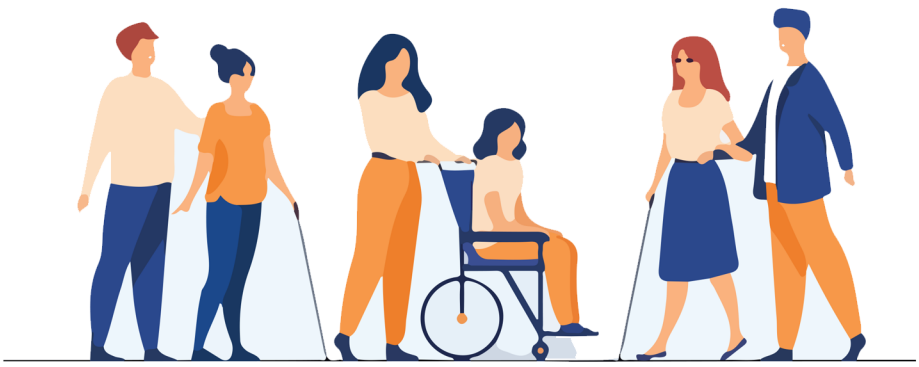
264
salariés
formés

ACCESSIBILITÉ

L'ensemble de nos formations est accessible aux personnes en situation de handicap.

Toutes autres situations nécessitant de mobiliser des moyens de compensation nécessaires seront étudiées au cas par cas dans la mesure où les besoins spécifiques nous sont communiqués 2 mois avant la date de réalisation de la formation.

Toutefois, si ces adaptations génèrent des surcoûts, une prise en charge supplémentaire peut être examinée avec l'aide de Kenvad.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap,
M. KERLEROUX par téléphone au 02 98 24 93 39 ou par mail à l'adresse suivante coordination@kenvad.fr

Notre établissement peut proposer un accompagnement individualisé à chaque apprenant en situation de handicap