







# REMOTIVER SES COLLABORATEURS EN TÉLÉTRAVAIL ET SUR SITE



## OBJECTIFS

-  **Durée** 2 jours
-  **Prérequis** Aucun
-  **Nombre de participants** 5 à 15
-  **Public** Managers
-  **Présentiel/Visioconférence**
-  **Tarif** à partir de 2300 € HT

Accompagner des managers dans l'identification des signaux par rapport à la baisse de motivation des collaborateurs

Avoir des clés quant à la gestion des équipes en télétravail

Retrouver un équilibre entre le travail à distance et le travail sur site ainsi que la cohésion d'équipe

## PROGRAMME

### Identifier les signaux des collaborateurs désengagés

La motivation : facteur clé de l'engagement des salariés, la comprendre et l'identifier  
Les précautions à prendre avec une équipe fragmentée : repères des signaux faibles, prévention des risques psychosociaux  
Favoriser la motivation, l'engagement de chacun

### Gérer des équipes en distanciel

Le rôle du manager challengé : une posture managériale intégrant les enjeux du télétravail et les règles du télétravail  
Gérer la charge mentale et les capacités cognitives : rythmes physiologiques, gestion de la charge de travail  
L'importance des différents niveaux de communication, éléments de langage, manières de communiquer et contenus des messages, utilisation des outils adaptés  
Savoir instaurer une relation de confiance

### Retrouver l'équilibre entre le travail à distance et en entreprise

Mesurer les changements du point de vue du collaborateur  
Obtenir l'engagement de l'équipe sur les modalités du travail (télétravail/travail sur site), les pratiques du télétravail et manager en fonction des temps différenciés  
De la communication à la cohésion d'équipe : la reconstitution d'un collectif de travail, enjeu de coopération, de collaboration et de confiance, (re)donner du sens au travail

# INFORMATIONS PRATIQUES



## DÉLAI D'ACCÈS À LA FORMATION

Mise en place sous un délai de 1 à 2 mois à compter de la signature du devis

## MOYENS PÉDAGOGIQUES & D'ÉVALUATION :

- CONVENTION DE FORMATION
- CONVOCATION TRANSMISE AUX STAGIAIRES
- QUESTIONNAIRE EN AMONT DE LA FORMATION SUR LES BESOINS ET ATTENTES DES STAGIAIRES
- QUESTIONNAIRE D'AUTO-ÉVALUATION EN DÉBUT ET FIN DE FORMATION
- TEMPS D'APPRENTISSAGE : APPORTS THÉORIQUES
- TEMPS D'EXPÉRIMENTATION : MISE EN SITUATION
- TEMPS D'ÉCHANGE ET D'ANALYSE SUR LE VÉCU DES PARTICIPANTS
- FEUILLES D'ÉMARGEMENT À SIGNER
- QUESTIONNAIRE DE SATISFACTION
- CERTIFICAT DE RÉALISATION

## ACCESSIBILITÉ

L'ensemble de nos formations est accessible aux personnes en situation de handicap.

Toutes situations nécessitant de mobiliser des moyens de compensation nécessaires seront étudiées au cas par cas dans la mesure où les besoins spécifiques nous sont communiqués 2 mois avant la date de réalisation de la formation.

Toutefois, si ces adaptations génèrent des surcoûts, une prise en charge supplémentaire peut être examinée avec l'aide de Kenvad.

Pour plus de renseignements, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap, M. KERLEROUX par téléphone au 02 98 24 93 39 ou par mail à l'adresse suivante : [coordination@kenvad.fr](mailto:coordination@kenvad.fr)

**Notre établissement peut proposer un accompagnement individualisé à chaque apprenant en situation de handicap**